

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Гимназия имени А.С. Пушкина»

(полное наименование организации)

реестровый № 24167

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 25.07.2024, регистрационный № 20818/24-1137.
(дата регистрации)

Заместитель министра



А.А. Харахашян

Руководитель
общеобразовательной организации
Л. И. Демина

Дата подписания:

«02» мая 2024г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.В. Белик

Дата подписания:

« 02» мая 2024г.

**Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения г.Шахты Ростовской области
«Гимназия имени А.С.Пушкина»
действующему с 16.02.2023 по 15.02.2026**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 20818/24-1137
от 25.07.2024

г. Шахты
2024

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Шахты Ростовской области «Гимназия имени А.С. Пушкина» в лице директора **Деминой Людмилы Ивановны**, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Гимназия имени А.С. Пушкина», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива **Белик Натальи Васильевны**, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 3 от 02.05.2024г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменение в Коллективный договор МБОУ г.Шахты «Гимназия имени А.С. Пушкина» на 2023-2026 годы, а именно:

Пункт 2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ г.Шахты «Гимназия имени А.С. Пушкина» изложить в следующей редакции:

2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных

психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально-опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

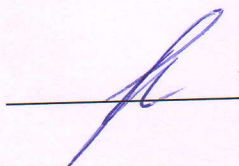
Лица, поступающие на работу в общеобразовательную организацию, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «02» мая 2024г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Гимназия имени А.С. Пушкина» на 2023-2026 годы.

Директор
МБОУ г.Шахты
«Гимназия имени А.С. Пушкина»
Демина Л.И.



Председатель профсоюзного комитета


Белик Н.В.